

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ


Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №8» г. Кудымкара
на 2022 – 2024 год

адрес: 619000, Пермский край, г. Кудымкар, ул. Кузнецова, 3

Принято на общем собрании работников МБОУ «СОШ №8» г. Кудымкара
07.06.2022года:

От работодателя:


Директор школы Баяндина И.П.



ДЛЯ ДОКУМЕНТОВ (подпись)
07.06.2022 г. (дата)

От работников:


Представитель трудового
коллектива Котельникова Л.В.



(подпись)
07.06.2022 г. (дата)

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в Министерстве промышленности и торговли
Пермского края.

Регистрационный № _____ от « № 296 » 22 июня 2022 г.

Подпись 

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
УВЕДОМИТЕЛЬНО ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 8» г. Кудымкара в лице директора школы Баяндиной Ирины Павловны, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Котельниковой Ларисы Викторовны, с другой стороны, на основании протокола № 3 общего собрания работников МБОУ «СОШ №8» г.Кудымкара от 07.06.2022г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8» г. Кудымкара изменения (дополнения):

— изложив **пункт 1.3.** Коллективного договора в следующей редакции:

1.3. Сторонами коллективного договора являются: работники учреждения, в лице их представителя – представителя трудового коллектива; работодатель в лице его представителя – директора школы.

— изложив **пункт 1.5.** Коллективного договора в следующей редакции:

1.5. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 5 дней после его подписания. Представитель трудового коллектива обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать его реализации.

— изложив **пункт 1.15.** Коллективного договора в следующей редакции:

1.15. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение (принимает по согласованию) представителя трудового коллектива:

— изложив **пункт 1.16.** Коллективного договора в следующей редакции:

1.16. Стороны определяют следующие формы управления учреждением непосредственно работниками и через представителя трудового коллектива:

- учет мнения (по согласованию) представителя трудового коллектива.

— изложив **пункт 4.2.** Коллективного договора в следующей редакции:

4.2. Уведомлять представителя трудового коллектива в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее, чем за три месяца до его начала (ст.82 ТК РФ).

— изложив **пункт 5.2.1.** Коллективного договора в следующей редакции:

5.2.1. Оказывать материальную помощь членам трудового коллектива при наличии фонда экономии зарплат:

— к юбилейным датам 50 лет (женщины), 60 лет (мужчины) - 10000 рублей

— к бракосочетанию работника - 10000 рублей

— к рождению ребенка - 10000 рублей

— за санаторно-курортное лечение (при предъявлении подтверждающих документов) не в случаях в соответствии с Порядком обеспечения работников учреждений бюджетной сферы муниципального образования «Городской округ - город Кудымкар», утвержденного постановлением администрации города Кудымкара № 284-01-02 от 26.03. 2018 года - 15000 рублей

— педагогическим работникам, обучающимся в учреждениях ВПО на коммерческой основе по квалификации «педагогическое образование», при предъявлении подтверждающих документов - 20000 рублей

— в случае смерти близких родственников (родителей, детей, мужа, жены при предъявлении подтверждающих документов) - 10000 рублей

— продолжительной болезни, дорогостоящем лечении работников при предъявлении подтверждающих документов - 10000 рублей

— чрезвычайных ситуациях и в других случаях по личному заявлению работника - 10000 рублей.

— изложив **пункт 5.2.2.** Коллективного договора в следующей редакции:

5.2.2. Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года. Порядок и условия предоставления дополнительного отпуска педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы сроком до одного года, определяются Приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

— изложив **пункт 6.4.** Коллективного договора в следующей редакции:

6.4. Заработная плата исчисляется в соответствии с системой оплаты труда, и включает в себя:

а) оплату труда, осуществляющуюся на основании муниципального Положения «Об отраслевой системе оплаты труда и стимулировании работников муниципальных образовательных учреждений г. Кудымкара, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенций из бюджета Пермского края», утвержденного Учредителем;

— месячная заработная плата работника полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

— минимальный размер оплаты труда не должны включаться районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

— выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, в отличие от компенсационных выплат иного характера, не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая исчисляется с учетом постоянно действующих факторов организации труда, производственной среды и неблагоприятных климатических условий.

изложив **пункт 6.7.3.** Коллективного договора в следующей редакции:

6.7.3. Сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения настоящего коллективного договора, отраслевого тарифного, регионального и территориального соглашений по вине работодателя или органов власти, заработную плату в полном размере.

— изложив **пункт 6.7.4.** Коллективного договора в следующей редакции:

6.7.4. Индексировать заработную плату в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

— изложив **пункт 8.1.** Коллективного договора в следующей редакции:

8.1. Безопасные условия и охрану труда, безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников; режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

— изложив **пункт 8.2.** Коллективного договора в следующей редакции:

8.2. Приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование

соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

— изложив **пункт 8.3.** Коллективного договора в следующей редакции:

8.3. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

— изложив **пункт 8.4.** Коллективного договора в следующей редакции:

8.4. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

— изложив **пункт 8.5.** Коллективного договора в следующей редакции:

8.5. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

— изложив **пункт 8.6.** Коллективного договора в следующей редакции:

8.6. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

— изложив **пункт 8.7.** Коллективного договора в следующей редакции:

8.7. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

— изложив **пункт 8.8.** Коллективного договора в следующей редакции:

8.8. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

— изложив **пункт 8.9.** Коллективного договора в следующей редакции:

8.9. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

— изложив **пункт 8.10.** Коллективного договора в следующей редакции:

8.10. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

— изложив **пункт 8.11.** Коллективного договора в следующей редакции:

8.11. Расследование и учет в установленном Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

— изложив **пункт 8.12.** Коллективного договора в следующей редакции:

8.12. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

— изложив **пункт 8.13.** Коллективного договора в следующей редакции:

8.13. Ознакомление работников с требованиями охраны труда.

— изложив **пункт 8.14.** Коллективного договора в следующей редакции:

8.14. Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

— изложив **пункт 8.15.** Коллективного договора в следующей редакции:

8.15. Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

— изложив **пункт 8.16.** Коллективного договора в следующей редакции:

8.16. Обеспечить работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. Работник обязан предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

— изложив **пункт 9.2.** Коллективного договора в следующей редакции:

9.2. представитель трудового коллектива осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ).

— изложив **пункт 9.3.** Коллективного договора в следующей редакции:

9.3. Работодатель принимает решения с учетом мнения (по согласованию) представителя трудового коллектива в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

— изложив **пункт 9.5.** Коллективного договора в следующей редакции:

9.5. Работодатель с учетом мнения (по согласованию) представителя трудового коллектива рассматривает следующие вопросы.

— изложив название **раздела 10.** Коллективного договора в следующей редакции:

10. Обязательства представителя трудового коллектива.

— изложив **пункт 10.13.** Коллективного договора в следующей редакции:

10.13. Участвовать в работе комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, в проведении специальной оценки условий труда, охране труда и других.